

## CTP du 13 décembre 2012

### Le Dépeçage continue !

C'est encore 8 emplois de moins que le dernier CTP nous a annoncé :

- 1A Pole contrôle expertise
- 1A Domaines
- 1B CH Digne
- 1B DDFIP (EDRA)
- 1C SIP Manosque
- 1C SIP- SIE Sisteron
- 1C DDFIP (SPL)
- 1C Trésorerie Forcalquier.

Après - 11 en 2009, - 4 en 2012, - 7 en 2011, voici - 8 en 2012. -30 emplois en 4 ans pour un petit département comme le nôtre c'est Enorme. **C'est comme si on avait supprimé les deux principales Trésoreries du Département à savoir Digne et Manosque en 4 ans !**

La Direction a beau se féliciter d'avoir un bon chiffre d'effectif réel de 328, c'est à dire le nombre de personnes occupant réellement les emplois (ce chiffre tombe à 309 en équivalent temps plein) ,le nombre d'emplois dans le 04 a chuté à 314 + 1 Directeur Départemental.

Les Délégations syndicales ont voté contre cette mesure et ont fait part à la Direction du désarroi des personnels face à la hausse des charges et la chute des moyens.

La Direction a précisé que le Département avait obtenu 135 000€ d'autorisation d'engagement et 90 000€ de crédits supplémentaires ce qui devrait régler notre déficit de fonctionnement 2012.

Qu'en sera-t-il en 2013 ? L'inquiétude est grande pour les dotations et les effectifs.

Deux ponts naturels ont été adoptés pour 2013 :

**Le 10 mai et le 16 août.**

## CHS du 30 novembre 2012

### **Situation Immobilière**

- **CDFIP BARCELONNETTE** : problème du photocopieur dans le local repas non conforme à la réglementation, visites programmées du Médecin de Prévention et de l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail pour vérifier cette situation et faire les tests d'ozone (nocivité du gaz)  
Insuffisance de l'éclairage à solutionner (constat du médecin de prévention).
- **CDFIP DIGNE Victor Hugo** : problème de la vanne d'arrêt d'urgence de la cuve de fioul, aucune avancée sur ce sujet l'administration n'ayant toujours pas mis en demeure le propriétaire du bâtiment de mise aux normes de sécurité.
- **SEYNE LES ALPES** : démarrage travaux au 1er trimestre 2013 pour réinstallation des locaux de la trésorerie au cours du 2<sup>ème</sup> trimestre 2013.
- **LES MEES** : expertise de la mission immobilière de Marseille avec chiffrage sur 3 variantes de 133 K€ à 164 K€ pour donner plus de luminosité aux locaux et essayer d'atténuer les problèmes récurrents d'humidité et d'odeurs ; accord de principe de la

municipalité pour faire les travaux, discussion en cours avec la direction pour le choix du projet.

- **FORCALQUIER** : récupération du logement de fonction au 1<sup>er</sup> étage pour agrandir les locaux de bureaux et aménager le rapatriement des locaux de la trésorerie de BANON.

Difficulté pour passer du rez de chaussée au 1er étage : pas d'escalier mais hall commun à l'ensemble de l'immeuble (expertise en cours pour accès par digicode, l'hypothèse implantation d'un escalier interne n'est pas retenue en raison du coût et de la perte de place). Pour l'instant pas de chiffrage du coût des travaux ni de la répercussion sur le coût du loyer.

Les OS demandent le maintien de la trésorerie et des locaux de BANON et le fléchage en emploi spécifique pour combler les vacances (départs en retraite) non déclarées par l'administration.

- **CDFIP SISTERON** : acquisition du bâtiment de La Poste par la municipalité (partie des garage en rez de chaussée et 1er et 2ème étages en intégralité). Coût estimatif travaux 650 K€ à la charge de la DDFIP 04 en contrepartie d'une exonération de loyer à négocier. Locaux actuels : trésorerie dans les locaux de la Mairie, SIP-SIE au bâtiment du Tivoli inaccessible pour les personnes handicapées.

NB depuis 2011 économie de loyers de 15K€ annuels avec la disparition des locaux permanents de La Motte.

## **BILAN STAGES CHS-DI**

- Coût 2012 : 1 4125 euros (premiers secours, recyclage, incendie, centaure et prévention routière, groupes de parole, accueil public difficile, risque alcoolique et amas assis).
- Constat : les stages sont d'un coût élevé et doivent être payés même si certains stagiaires ne se présentent pas, **il faut donc**

**sensibiliser les agents sur la nécessité de participer aux stages CHS dès lors qu'ils se sont inscrits** notamment sur les stages imposés par la réglementation (premiers secours, recyclage et incendie).

### **BILAN BUDGET 2012 (hors stage)**

- Volets roulants CDGP Digne Victor Hugo, cloison Conservation des hypothèques, sièges ergonomiques et matériels divers.
- Prévention des risques psycho-sociaux : représentation forum Théâtre à Digne et Manosque, mission d'expertise en cours du Dr RICHAND psychothérapeute sur le SIP et le SIE de Manosque.
- Réunion programmée en janvier 2013 pour définir les priorités budgétaires et valider les premiers devis.

### **QUESTIONS DIVERSES**

- Généralisation de la mise en place du registre hygiène et sécurité dématérialisé à faire par l'Assistante de Prévention avec l'aide de Yannick GENLINSO.
- Point d'étape sur le Comité de Pilotage des risques psycho-sociaux (COFIL) : réunion programmée pour janvier pour modification de la composition et du fonctionnement du COFIL.
- Information sur le Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS) : signalement par la CGT des erreurs et incohérences sur plusieurs indicateurs (recensement des agressions, nombre de réunions CHS et CDASS, nombre de jours de grève par agent...) d'où la demande de production rapide d'un document fiabilisé et vérifiable.

MALGRE LES MAUVAISES NOUVELLES LA SECTION CGT 04 VOUS SOUHAITE DE BONNES FETES