

DEFENDONS NOS CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LE 04 EN GREVE LE 4 MARS

* * * *

Les conditions de travail ne cessent de se dégrader dans notre Département. 11 suppressions d'emplois viennent de nous être imposées au nom des bénéfices d'exploitation engendrés par nos systèmes de travail.

C'est grotesque quand l'on connaît les problèmes de nos logiciels comme HELIOS par exemple qui est lent, complexe et sujet à de nombreux dysfonctionnements

Le Ministère affiche son mépris pour notre travail en appliquant un paramètre transversal "enjeux" aux effectifs qui fait perdre 8,5 agents dans la gestion publique.

Depuis plus de 10 ans, chaque début d'année se caractérise par des suppressions d'emplois. Où cela va-t-il s'arrêter ?

Par contre, l'effectif de la Direction n'est touché qu'à la marge depuis une décennie et le nombre de cadre A "supérieurs" s'est même enrichi d'un Directeur de la Communication cette année.

Avec cinq directeurs adjoints, l'Administration a de quoi exercer des pressions pour que le reste des services et du réseau atteignent les objectifs fixés.

La création des SIP va entraîner de gros problèmes d'accueil et de caisse qui vont occuper en grande partie l'équipe de dépannage de l'ex DGCP

Comment va t'on faire dans des unités déjà fortement touchées par les suppressions d'emplois en cas d'absentéisme important (épidémie, stages, départs non remplacés) ?

Les congés risquent d'être contingentés pour beaucoup afin d'éviter la rupture.

Il faut faire comprendre à la Direction que nous ne sacrifions pas notre santé à l'atteinte des objectifs.

3 heures d'information syndicale vont être organisées le **23 février** à Château-Arnoux avec nos camarades du SNUI dans le but d'examiner nos problèmes et organiser une **riposte le 4 mars**.

Retenez déjà ces dates